

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 194 del 21 MAR. 2024

OGGETTO: Determinazione monte ore dei permessi sindacali e ripartizione delle ore spettanti alle OO.SS. rappresentative dell'Area della Sanità (Dirigenza Medica e Sanitaria) e dell'Area Funzioni Locali (P.T.A.) per l'anno 2024. Rettifica delibera n. 92 del 26 Febbraio 2024.

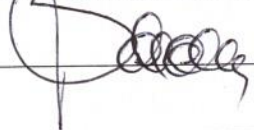
Proposta N° 63 del 21/03/2024

STRUTTURA PROPONENTE
Settore Gestione Risorse Umane

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Patrizia Colombo



Il Capo Settore
Dott.ssa Gaetana Bonanno



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(*dott. Giovanni Luca Roccella*)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Commissario Straordinario, dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Assessoriale n. 1/2024/GAB del 31.01.2024

con l'assistenza del Segretario, dott. **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, con delibera n. 92 del 26/02/2024 è stato determinato il monte ore dei permessi sindacali e la ripartizione delle ore spettanti alle OO.SS. rappresentative dell'Area Sanità (Dirigenza Medica) e dell'Area Funzioni Locali (P.T.A.) per l'anno 2024.

Considerato che, per mero errore di accorpamento dei dati, la Dirigenza Sanitaria è stata conteggiata nella tabella "Dirigenza P.T.A.", e non, invece, nella tabella della "Dirigenza Medica".

Che, per quanto sopra, occorre riformulare il calcolo del monte ore dei permessi sindacali e la ripartizione delle ore spettanti alle OO.SS. rappresentative.

Che, pertanto, alla data del 31/12/2023 risultano in servizio n. 591 Dirigenti Medici e Sanitari, e n. 18 Dirigenti P.T.A., a tempo indeterminato;

Tenuto conto del numero di deleghe rilasciate alle OO.SS. alla data del 31/01/2024 e che il monte ore complessivo dei permessi sindacali da attribuire e ripartire, in applicazione delle succitate disposizioni normative, quali ore fruibili per l'anno 2024 da parte delle OO.SS. rappresentative della Dirigenza Medica e Sanitaria e della Dirigenza P.T.A. è il seguente:

Dirigenza Medica e Sanitaria: 17.730 minuti, pari a ore 295:30 ore;

Dirigenza P.T.A.: 540 minuti, pari a 9 ore;

Che tale monte ore è, di conseguenza, per la Dirigenza Medica e Sanitaria, e per la Dirigenza P.T.A., ripartito nelle seguenti modalità:

ANNO 2024

DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO		RAPPRESENTATIVITA'
	N° DELEGHE AL 31/12/2023	% DELEGHE AL 31/12/2023	senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%
FEDERAZIONE CIMO FESMED	90	27,78%	27,78%
ANAAO	119	36,73%	36,73%
AAROI EMAC	31	9,57%	9,57%
CGIL MEDICI	2	0,62%	
UIL MEDICI + AMCO	18	5,56%	5,56%
UGL SALUTE	5	1,54%	
F.V. MEDICI SEZIONE FISMU	7	2,16%	
CISL	31	9,57%	9,57%
FASSID	21	6,48%	6,48%
TOTALE DELEGHE	324	100,00%	95,68%

Tenuto conto, altresì, del riproporzionamento tra le associazioni rappresentative (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%, ex art. 43 del D.Lgs. 165/2001, comma 1), nonché detratte le percentuali di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto A.R.A.N. pubblicato, per il triennio 2022 – 2024, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS. come segue:

OO.SS. RAPPRESENTATIVE (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)	% DELEGHE	% RIPROPOZIONATA	MONTE ORE LORDO SPETTANTE	PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA DA DETRARRE		MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
				%	ORE	
FEDERAZIONE CIMO FESMED	27,78%	29,03%	85:47	45%	38:36	47:11
ANAAO	36,73%	38,39%	113:26	45%	51:02	62:23
AAROI EMAC	9,57%	10,00%	29:33	45%	13:17	16:15
UIL MEDICI + AMCO	5,56%	5,81%	17:09	45%	7:43	9:26
CISL	9,57%	10,00%	29:33	40%	11:49	17:43
FASSID	6,48%	6,77%	20:01	0,00%	0:00	20:01
TOTALE	95,68%	100,00%	295:30		122:29	173:00

DIRIGENZA P.T.A.

OO.SS.	N° DELEGHE	RIPARTIZIONE IN %	RAPPRESENTATIVITA'
CISL	1	33,33%	33,33%
FEDIRETS	1	33,33%	33,33%
U.N.A.E.P.	1	33,33%	33,33%
TOTALE DELEGHE	3	100,00%	100,00%

Tenuto conto, altresì, del riproporzionamento tra le associazioni rappresentative (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%, ex art. 43 del D.Lgs. 165/2001, comma 1), nonché detratte le percentuali di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto A.R.A.N. pubblicato, per il triennio 2022 – 2024, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS., come segue:

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% DELEGHE	% RIPROPOZIONATA	MONTE ORE LORDO SPETTANTE	PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA DA DETRARRE		MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
				%	ORE	
CISL	33,33%	33,33%	3:00	40,00%	1:12	1:48
FEDIRETS	33,33%	33,33%	3:00	0,00%	0:00	3:00
U.N.A.E.P.	33,33%	33,33%	3:00	0,00%	0:00	3:00
TOTALE	100,00%	100,00%	9:00		1:12	7:48

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell’odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012.

Propone

di rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS., relativamente all’anno 2024, per la Dirigenza Medica e Sanitaria e per i P.T.A., come esposto nella parte motiva e precisamente:

ANNO 2024

DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO		RAPPRESENTATIVITA'
	N° DELEGHE AL 31/12/2023	% DELEGHE AL 31/12/2023	senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%
FEDERAZIONE CIMO FESMED	90	27,78%	27,78%
ANAAO	119	36,73%	36,73%
AAROI EMAC	31	9,57%	9,57%
CGIL MEDICI	2	0,62%	
UIL MEDICI + AMCO	18	5,56%	5,56%
UGL SALUTE	5	1,54%	
F.V. MEDICI SEZIONE FISMU	7	2,16%	
CISL	31	9,57%	9,57%
FASSID	21	6,48%	6,48%
TOTALE DELEGHE	324	100,00%	95,68%

Tenuto conto, altresì, del riproporzionamento tra le associazioni rappresentative (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%, ex art. 43 del D.Lgs. 165/2001, comma 1), nonché detratte le percentuali di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto A.R.A.N. pubblicato, per il triennio 2022 – 2024, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS., come segue:

OO.SS. RAPPRESENTATIVE (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)	% DELEGHE	% RIPROPOZIONATA	MONTE ORE LORDO SPETTANTE	PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA DA DETRARRE		MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
				%	ORE	ORE
FEDERAZIONE CIMO FESMED	27,78%	29,03%	85:47	45%	38:36	47:11
ANAAO	36,73%	38,39%	113:26	45%	51:02	62:23
AAROI EMAC	9,57%	10,00%	29:33	45%	13:17	16:15
UIL MEDICI + AMCO	5,56%	5,81%	17:09	45%	7:43	9:26
CISL	9,57%	10,00%	29:33	40%	11:49	17:43
FASSID	6,48%	6,77%	20:01	0,00%	0:00	20:01
TOTALE	95,68%	100,00%	295:30		122:29	173:00

DIRIGENZA P.T.A.

OO.SS.	N° DELEGHE	RIPARTIZIONE IN %	RAPPRESENTATIVITA'
CISL	1	33,33%	33,33%
FEDIRETS	1	33,33%	33,33%
U.N.A.E.P.	1	33,33%	33,33%
TOTALE DELEGHE	3	100,00%	100,00%

Tenuto conto, altresì, del riproporzionamento tra le associazioni rappresentative (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%, ex art. 43 del D.Lgs. 165/2001, comma 1), nonché detratte le percentuali di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto A.R.A.N. pubblicato, per il triennio 2022 – 2024, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS., come segue:

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% DELEGHE	% RIPROPOZIONATA	MONTE ORE LORDO SPETTANTE	PERMESSI UTIZZATI IN FORMA CUMULATA DA DETRARRE		MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
				%	ORE	ORE
CISL	33,33%	33,33%	3:00	40,00%	1:12	1:48
FEDIRETS	33,33%	33,33%	3:00	0,00%	0:00	3:00
U.N.A.E.P.	33,33%	33,33%	3:00	0,00%	0:00	3:00
TOTALE	100,00%	100,00%	9:00		1:12	7:48

Stante la necessità di quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale all'inizio di ogni anno, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione, alfine, altresì, di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

D E L I B E R A

Per i motivi espressi in parte motiva che si intendono ripetuti e trascritti:

rettificare la delibera n. 92 del 26 Febbraio 2024 e attribuire, pertanto, relativamente all'anno 2024, il seguente monte ore: pari a: 173:00 alle OO.SS della Dirigenza Medica e Sanitaria e 07:48 alle OO.SS. della Dirigenza P.T.A. e ripartire le ore fruibili da parte delle OO.SS. rappresentative della Dirigenza Medica e Sanitaria e della Dirigenza P.T.A. per l'anno 2024, come di seguito riportato:

ANNO 2024
DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA

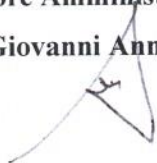
OO.SS. RAPPRESENTATIVE	MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
	ORE
FEDERAZIONE CIMO FESMED	47:11
ANAAO	62:23
AAROI EMAC	16:15
UIL MEDICI + AMCO	9:26
CISL	17:43
FASSID	20:01
TOTALE	173:00

DIRIGENZA P.T.A.

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
	ORE
CISL	1:48
FEDIRETS	3:00
U.N.A.E.P.	3:00
TOTALE	7:48

Stante la necessità di quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale all'inizio di ogni anno, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione, alfine, altresì, di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



Il Commissario Straordinario
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario

Dott. Luca Fallica



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
